



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



# INVERSIÓN SOCIAL PRIVADA EN EDUCACIÓN



## Objetivo

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos



## ODS Conexos:

**ODS 1** Fin de la pobreza  
**ODS 8** Trabajo decente y crecimiento económico  
**ODS 17** Alianzas para lograr los objetivos



## Tipo de Iniciativa

Política empresarial



## Localización:

• Provincia: Buenos Aires

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 4.1** De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos

**Meta 4.4** De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

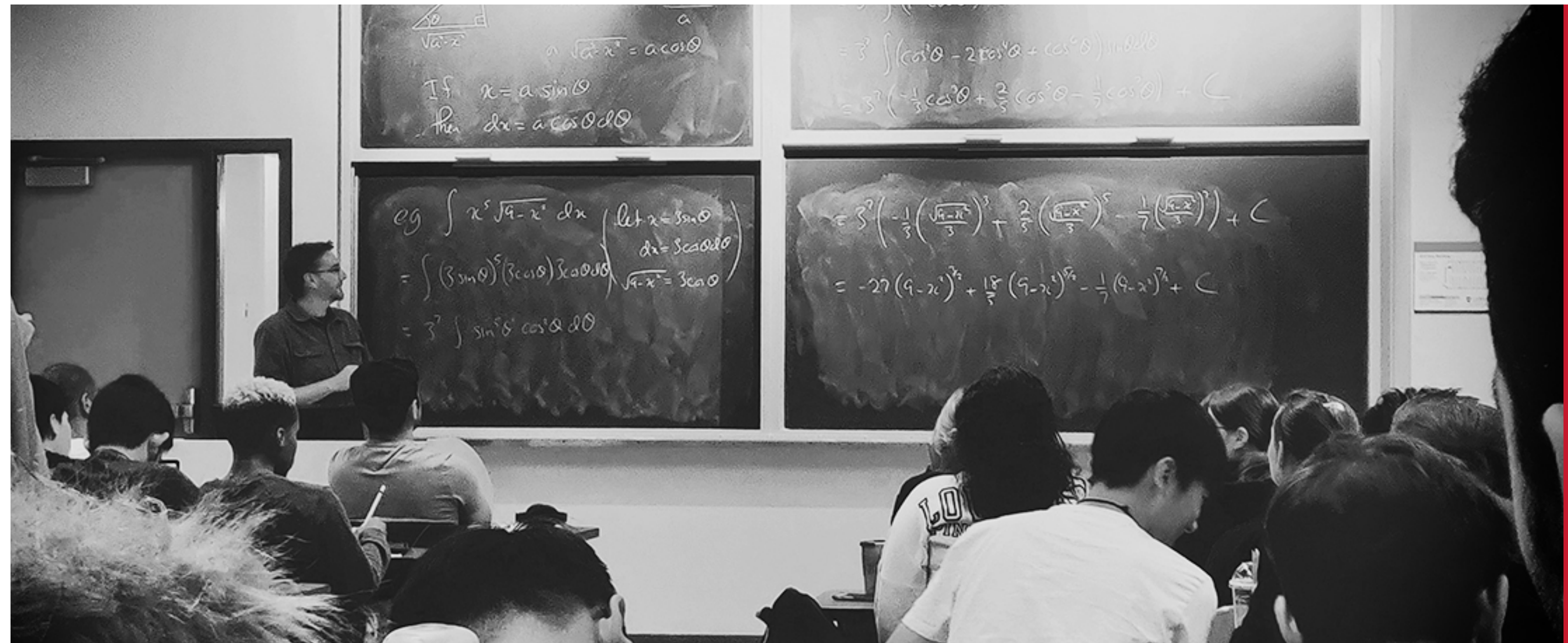
## Palabras Clave:

*"Acceso a la educación", "Escolaridad segura e inclusiva", "Becas educativas", "Inserción laboral", "Competencias laborales".*



# RESUMEN EJECUTIVO

La educación es un eje central de nuestra Estrategia de Inversión Social Privada. Nos comprometemos a mejorar el acceso a la educación, a oportunidades de aprendizaje y al empleo, transfiriendo conocimientos y experiencias para revalorizar la escuela y el lugar del trabajo. Con este fin, desarrollamos alianzas estratégicas con Organizaciones de la Sociedad Civil para implementar programas que contribuyan a garantizar el acceso a la educación, a preparar a los jóvenes para el mundo del trabajo, y promover experiencias educativas vinculadas al patrimonio de la ciudad de Campana.



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



Desarrollamos, junto a nuestros grupos de interés, una estrategia de inversión social privada que establece la promoción del desarrollo sustentable del negocio y la realización de acciones que generan valor para contribuir con el crecimiento y la calidad de vida de las comunidades en donde operamos a través de tres pilares fundamentales: Educación, Fortalecimiento Comunitario y Ambiente. Bajo el pilar de educación, definimos los siguientes ejes estratégicos que nos permiten cumplir con este objetivo: Acceso a la educación, a través de becas educativas; Acceso al empleo, a través de prácticas profesionalizantes y mejora de las condiciones de empleabilidad; y Experiencias educativas, que incluye visitas a AXION energy y a las principales instituciones de Campana.

A PARTIR DE ESTOS EJES DESARROLLAMOS LOS SIGUIENTES PROGRAMAS:

**Programa Lazos:** junto a Asociación Conciencia, Ministerio de Educación y municipalidad de Campana, buscamos brindar herramientas a alumnos del último año de la escuela

secundaria en Campana que les permitan avanzar en forma concreta hacia su futuro, con foco en orientación vocacional e inserción laboral. En 2019 se comenzó a desarrollar el Programa en la Unidad Penitenciaria N°57 (CENS N° 456) de la localidad de Campana, realizando talleres de emprendedurismo para jóvenes que se encuentran en situación de encierro.

**Prácticas profesionalizantes:** articulamos con escuelas técnicas para que sus alumnos puedan completar experiencias de extensión educativa en nuestra refinería de Campana.

**Programa Ciudadanos:** trabajamos para promover la ciudadanía, a través de recorridos en las principales instituciones de Campana e iniciativas que contribuyan a generar futuros ciudadanos responsables. Con la pandemia, se constituyó una plataforma virtual, el programa se realizó a través de la página web "ciudadanoscampana.ar" y se crearon los manuales con actividades tanto para los docentes como para los alumnos.

**Visitas Educativas:** abrimos las puertas de AXION a distintas instituciones educativas para que puedan completar sus aprendizajes teóricos con aprendizajes vivenciales.

**Becas educativas:** acompañamos a la educación secundaria de jóvenes a través de becas junto a distintas organizaciones. Desarrollamos el programa de becas para garantizar que más jóvenes puedan continuar trabajando y tengan las herramientas necesarias para seguir estudiando y luego se puedan incorporar al mercado laboral.

## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### ESPACIO TEMPORALES

### TECNOLÓGICA

En 2021 frente a la continuidad de la pandemia de COVID-19, seguimos adaptándonos para poder seguir adelante con las distintas iniciativas, pese a la brecha digital existente en las comunidades vulnerables que presentó una gran dificultad para adaptar los programas al formato virtual. Al mismo tiempo, las familias se encontraron con grandes necesidades económicas lo que aumentó la deserción escolar de jóvenes que salieron a trabajar.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES POR GESTIÓN Y DE RESULTADO

- Desarrollamos los programas en 25 escuelas públicas de la localidad de Campana, donde se beneficiaron a 875 alumnos.
- 25 alumnos fueron becados y el 96% de éstos cumplieron con todos los requerimientos del programa y lograron egresar o estar en condiciones para renovar la beca el año siguiente.
- Además, realizamos 128 talleres de orientación vocacional e inclusión laboral, 15 voluntarios de AXION energy acompañaron a los jóvenes y se presentaron 18 proyectos para el desarrollo de prácticas profesionales.
- También becamos a 10 jóvenes con discapacidad intelectual para realizar la carrera de educación ambiental y tuvimos 780 visualizaciones en la plataforma online creada para promover y compartir el patrimonio cultural de la ciudad de Campana.



“ Nuestra estrategia de inversión social privada tiene como uno de sus pilares clave la **educación.**”

## Alianzas Estratégicas

- *Sector Público*
- *Sector Académico*
- *Organizaciones de la sociedad civil*

*La alianza con distintas organizaciones de la sociedad civil y entidades públicas nos permite poner en acción nuestros pilares. Las principales*

*organizaciones y entidades con las que trabajamos para contribuir a mejorar la educación son: Fundación Cimientos, Fundación Reciduca, Asociación Conciencia, Asociación Civil Cascos Verdes, Instituto Nacional de Educación Tecnológica, escuelas del municipio de Campana, Autentica Defensa, municipalidad de Campana y Amagi Desarrollo Humano.*

## Cadena de Valor

*Estos programas mejoran el desarrollo de la comunidad donde opera AXION energy, y viven y trabajan integrantes de su cadena de valor.*

# Anexo



El primer reto que tendrás que resolver es en el Museo del Primer Automóvil, búscalo en el mapa para comenzar.



Programa Ciudadanos

# Anexo



**cimientos**  
construimos desde la educación

QUIENES SOMOS PROGRAMAS QUIERO SUMARME DONÁ AHORA

## Hay títulos que cambian historias

Por más jóvenes en la escuela

QUIERO SUMARME



**1 de cada 2 no logra obtener el título secundario dentro de la educación común.\***

En las poblaciones vulnerables la problemática asciende a 7 de cada 10. La necesidad u obligación de comenzar a trabajar es uno de los principales motivos de deserción escolar.\*

54,3% de los niños, niñas y adolescentes son pobres en Argentina.\*\*

\*Fuente: A partir de resultados del relevamiento Martín Scasso y Victoria Ailo (2013) Estimación de indicadores de trayectorias escolares al nivel secundario para estudiantes de nivel socioeconómico bajo, Buenos Aires, Fundación Quantiles.  
\*\*Fuente: INDEC, Primer semestre 2021.

## Cimientos ONG

conciencia

Quiénes Somos Nuestro Trabajo Cómo Colaborar Feria de emprendedores

## “Elegimos transformar vidas”



34,130 PARTICIPANTES 2,460 VOLUNTARIOS

## Conciencia ONG

11.4313-1699 / 11.4044-5400 | hola@cascosverdes.org

casosverdes

INICIO NUESTROS PROGRAMAS EMPRESAS QUIERO AYUDAR CONTACTO

## PROGRAMA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL

Programa gratuito para personas con discapacidad intelectual, que se cursa de manera presencial en el ámbito universitario.

MÁS INFORMACIÓN



## Cascos Verdes ONG





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022